

ITMS kód Projektu: 26140230002
ITMS kód Projektu: 26120130002



mpc
METODICKO-PEDAGOGICKÉ CENTRUM



Prioritná os:	Prioritná os 2 – Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja IŽ Prioritná os 4 – Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť BSK
Opatrenie:	2.1 Podpora ďalšieho vzdelávania 4.2 Zvyšovanie konkurencieschopnosti Bratislavského kraja prostredníctvom rozvoja terciárneho a ďalšieho vzdelávania
Prijímateľ:	Metodicko-pedagogické centrum
Názov projektu:	Profesijný a kariérový rast pedagogických zamestnancov
Kód ITMS projektu:	26140230002, 26120130002
Aktivita:	2.2 Tvorba a akreditácia programov kontinuálneho vzdelávania PZ a OZ

Rozvoj komunikačných zručností pre výchovu, poradenstvo a prevenciu

odtlačok pečiatky

PhDr. Helena Hanuljaková

podpis štatutárneho zástupcu

Rozvoj komunikačných zručností pre výchovu, poradenstvo a prevenciu

Zdôvodnenie vzdelávacieho programu:

- Škola, školské zariadenie ako prostredie poskytujúce podporu a ochranu mentálneho zdravia žiakov aj zamestnancov potrebuje erudovaných zamestnancov schopných predchádzať a riešiť kolízne stavy vyplývajúce z edukačného procesu v škole a rodine na profesionálnej úrovni.
- Zákon č. 317/2009 z 24. júna 2009 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Vyhláška Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 445/2009 Z. z. o kontinuálnom vzdelávaní, kreditoch a atestáciách pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov požaduje ďalšie a celoživotné vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov pre skvalitňovanie svojej práce v školách a v školských zariadeniach.
- Program kontinuálneho vzdelávania Rozvoj komunikačných zručností pre výchovu, poradenstvo a prevenciu umožňuje a podporuje profesijný rozvoj odborných zamestnancov prehĺbovaním ich profesijných kompetencií. Zo vzdelávania získané sociálne a komunikačné spôsobilosti budú vedieť zmysluplne využiť pre zvyšovanie sociálnych kompetencií žiakov prostredníctvom školského vzdelávacieho programu. Prostredníctvom výchovných, poradenských a prevenčných aktivít získajú zručnosti podporovať tolerantné správanie k mravným hodnotám a rôznym kultúram, kultivované, bez negatívnych emócií vyjadrovať svoj názor, argumentovať, tvoriť, upevňovať resp. aj meniť postoje žiakov.

Druh vzdelávania: inovačné

Forma vzdelávania: kombinovaná

Prezenčná forma kontinuálneho vzdelávania tvorí 80% z celkového rozsahu vzdelávania (t.j. 72 hodín).

Dištančná forma vzdelávania tvorí 20% z celkového rozsahu vzdelávania (t.j. 18 hodín).

Ciele vzdelávacieho programu:

Hlavný cieľ

Zdokonaľovanie a inovovanie profesijných kompetencií odborného zamestnanca potrebných na štandardný výkon odbornej činnosti v oblasti rozvoja jeho osobnostných vlastností a komunikačných zručností

Špecifické ciele

- využiť poznatky z oblasti emocionálnej inteligencie, empatie, asertivity pri sebapoznávaní, posudzovaní vlastných citov a ich prejavov, pri zvládaní vlastného napätia, pri riešení náročných a problémových situácií,

ITMS kód Projektu: 26140230002

ITMS kód Projektu: 26120130002

- pochopiť vplyvy a súvislosti individuálnej životnej skúsenosti na správanie a komunikáciu (vlastné aj žiakov),
- analyzovať, meniť a zdokonaľovať vlastné komunikačné zručnosti s rôznymi komunikačnými partnermi v bežných aj v náročných situáciách,
- intenzívnejšie si všímať a primeranejšie reagovať na zmenu vlastnej nálady aj nálady u žiakov,
- kontrolovať svoju verbálnu a neverbálnu komunikáciu a prijímať spätnú väzbu,
- aplikovať získané a inovované sociálne a komunikačné zručnosti do vlastnej činnosti, do komunikácie so žiakmi, rodičmi, kolegami,
- efektívne komunikovať a viesť poradenský rozhovor,
- rozpoznať a regulovať silné a slabé stránky svojej komunikácie s rôznymi partnermi,

Obsah vzdelávacieho programu

Modul 1: Humanizácia školy – humanizácia vzťahov

Téma	Forma	Časový rozsah
<ul style="list-style-type: none">- Špecifiká práce odborného zamestnanca- Človek v sociálnom mikrosystéme a makrosystéme.- Sociálna klíma a utváranie vzťahov v učiteľskom zbore a v žiackom kolektíve.- Osobnostné a sociálne kompetencie	Prezenčná / Dištančná	10/6
SPOLU		16

Modul 2: Komunikácia a emocionálna inteligencia

Téma	Forma	Časový rozsah
<ul style="list-style-type: none">- Emocionálna inteligencia.- Komunikácia z rôznych uhlov pohľadu.- Sebapoznávanie, reflektovanie životných skúseností.- Poznávanie iných, rozširovanie chápania emocionality iných a empatia- Asertívne/neasertívne správanie a komunikácia. Manipulácia.- Transakčná analýza. Vlastná komunikácia z pohľadu transakčnej analýzy.	Prezenčná / Dištančná (44/6)	6/1 4/0 6/0 6/0 10/2 12/3
SPOLU		50

Modul 3: Komunikácia a poradenstvo

Téma	Forma	Časový rozsah
<ul style="list-style-type: none">- Práca s jednotlivcom- Párové poradenstvo- Práca so skupinou- Práca s detským klientom, pubescentom a adolescentom	Prezenčná / Dištančná 18/6	6/2 6/2 6/2
SPOLU		24
Spolu		72/18

ITMS kód Projektu: 26140230002
ITMS kód Projektu: 26120130002

Rozsah vzdelávania: 90 hodín -t.j. 72 hodín zážitkových foriem vzdelávania, 18 hodín sebvzdelávania.

Trvanie vzdelávacieho programu:

- najviac dvanástich mesiacov

Bližšie určená kategória odborných zamestnancov; kariérový stupeň, kariérová pozícia:

Kategória odborných zamestnancov: odborní zamestnanci v kategórii psychológ, školský psychológ, školský logopéd, špeciálny pedagóg, školský špeciálny pedagóg, terénny špeciálny pedagóg, liečebný pedagóg, sociálny pedagóg

Kariérový stupeň samostatný odborný zamestnanec, odborný zamestnanec s prvou atestáciou, odborný zamestnanec s druhou atestáciou.

Kariérová pozícia: –

Podmienky pre zaradenie uchádzačov do vzdelávania

Program kontinuálneho vzdelávania je určený pre kategóriu odborný zamestnanec, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady psychológa alebo školského psychológa alebo školského logopéda alebo špeciálneho pedagóga alebo školského špeciálneho pedagóga alebo terénneho špeciálneho pedagóga alebo liečebného pedagóga alebo sociálneho pedagóga v súlade s vyhláškou MŠ SR č. 437/2009 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Uchádzač sa na vzdelávanie prihlasuje písomnou prihláškou, ktorú zašle na adresu poskytovateľa vzdelávania.

Riaditeľ školy alebo školského zariadenia na písomnej prihláške potvrdzuje zaradenie odborného zamestnanca do kariérového stupňa, kariérovej pozície, kategórie alebo podkategórie; riaditeľovi školy alebo školského zariadenia potvrdzuje prihlášku zriaďovateľ.

Ak odborný zamestnanec nie je v pracovnom pomere alebo riaditeľ školy nepotvrdí zaradenie odborného zamestnanca do kariérového stupňa, kariérovej pozície, kategórie alebo podkategórie, posúdi poskytovateľ oprávnenie na zaradenie odborného zamestnanca na základe príslušných dokumentov, ktoré odborný zamestnanec predloží poskytovateľovi

Spôsob ukončovania a požiadavky na ukončovanie vzdelávania

Podmienkou ukončenia vzdelávania je aspoň 80% účasť na prezenčnej forme vzdelávania uskutočnenej najmä metódou zážitkového výcvikového vzdelávania. Vzdelávanie sa končí záverečnou prezentáciou a pohovorom pred trojčlennou skúšobnou komisiou. Obsahom prezentácie je praktická ukážka modelovej situácie z oblasti výchovnej, poradenskej alebo prevenčnej činnosti.

ITMS kód Projektu: 26140230002
ITMS kód Projektu: 26120130002

Podmienky pre odborných zamestnancov, ktorí vzdelávací program ukončujú podľa § 35 ods. 6 zákona (overenie profesijných kompetencií získaných výkonom pedagogickej činnosti, výkonom odbornej činnosti alebo sebvzdelávaním): uchádzač preukáže osvojené vedomosti z jednotlivých modulov a tém a praktické zručnosti v analyzovaní a riešení modelovej situácie z oblasti výchovnej, poradenskej alebo prevenčnej činnosti.

Personálne zabezpečenie a garant vzdelávacieho programu

Garant programu:

PhDr. Gabriela Herényiová, CSc., katedra psychológie Filozofickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave.

Lektormi sú vysokoškolskí učitelia alebo odborní zamestnanci s praxou v psychologickom poradenstve a so skúsenosťou viesť skupinové výcviky, učiteľ pre kontinuálne vzdelávanie s aprobáciou spoločenskovedného zamerania a s II. atestáciou.

Finančné, materiálne, technické a informačné zabezpečenie

Vzdelávací program bude financovaný z Národného projektu profesijného a kariérneho rastu pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a z prostriedkov rozpočtu MPC.

V prípade viacdňových vzdelávacích podujatí bude ubytovanie a stravovanie hradené iba z prostriedkov národného projektu Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov.

Cestovné náklady účastníka vzdelávania hradí vysielajúca organizácia, resp. účastník sám.

Vzdelávacia organizácia poskytne vhodnú učebňu, didaktickú techniku a bežné kancelárske potreby (papier, baliaci papier, farebné fixky, farebný papier). Účastníci dostanú pracovný materiál k jednotlivým témam a zoznam odporúčanej študijnej literatúry. Na komunikáciu medzi účastníkom a organizátorom vzdelávania počas trvania vzdelávania využijeme mailovú korešpondenciu a www.mpc-edu.sk.

Počet kreditov

Spolu 21

18 kreditov za 90 hodín inovačného kontinuálneho vzdelávania,

3 kredity za spôsob ukončenia vzdelávania.